

KENDRION  
WE MAGNETISE THE WORLD

General Meeting of Shareholders - Remuneration  
Ms M.E.P. Sanders  
Zeist, 13 April 2015

BINDER | LINNIG® | KUHNKE

KENDRION  
WE MAGNETISE THE WORLD

## Beloningsbeleid

- Vast salaris en pensioen zijn marktconform
- Variabel beloningsbeleid heeft tot doel de realisatie van korte en lange termijn (financiële en niet-financiële doelstellingen) te bevorderen
- Beloningspakket is simpel en transparant
- De Raad van Commissarissen toetst het pakket van tijd tot tijd
- Mogelijkheid om binnen 2 jaar na toekenning de variabele beloning aan te passen of terug te eisen als de uitkomsten onredelijk zouden zijn of gebaseerd op verkeerde informatie (claw back)

2



### Variabele beloning

Element	Fixed Base salary	Variable Annual incentive	Long-term incentive
Way of payment	Cash	Performance related restricted shares	3-year performance related restricted shares
Performance measure	N.a.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Net profit</li> <li>- ROI</li> <li>- Free cash flow</li> </ul> <p>Total 50%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Non-financial individual performance criteria including sustainability</li> </ul> <p>Total 50%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relative Total Shareholders Return (compared to the average of the AScX and SDAX)</li> </ul> <p>Total 50%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Energy / CO<sub>2</sub> reduction</li> <li>- Waste &amp; recycling</li> <li>- Employee satisfaction</li> <li>- Management development/succession planning</li> </ul> <p>Total 50%</p>
Pay-out at minimum performance	100%	0%	0%
Target pay-out	100%	CEO: 40% as % of gross fixed remuneration CFO: 35% as % of gross fixed remuneration	CEO and CFO: 50% of nr of shares awarded based on annual incentive
Maximum pay-out	100%	CEO: 50% as % of gross fixed remuneration CFO: 50% as % of gross fixed remuneration	CEO and CFO: 50% of nr of shares awarded based on annual incentive

3



### Beloning 2014 (EUR)

Beloning 2014 (EUR)	Piet Veenema	Frank Sonnemans
Vaste beloning	390.000	306.000
Variabele beloning	50% (max): 195.000 (bruto)	45%: 137.700 (bruto)
1/3 cash	31.200 (netto)	22.032 (netto)
2/3 aandelen (voorwaardelijk); koers per 13 april 2015	62.400 (netto)	44.064 (netto)
Pensioenbijdrage en overige uitgaven	83.700	81.900
<b>Totaal</b>	<b>668.700</b>	<b>525.600</b>

4

